



BPS TFI

Grupa BPS

# OFERTA PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH

0 zł

Brak opłat za zarządzanie  
do końca 2022 roku!

Zainwestuj w swoją przyszłość!



# WITAJ

Szanowni Państwo,  
z przyjemnością przekazuję na Państwa ręce ofertę Pracowniczych Planów Kapitałowych, tworzonych i zarządzanych przez BPS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Cieszymy się, że możemy wykorzystać nasze wieloletnie doświadczenie i sukcesy osiągnięte w zarządzaniu funduszami inwestycyjnymi oraz podczas wdrażania Pracowniczych Programów Emerytalnych. Warto podkreślić, że jesteśmy autorem największego w Polsce pod względem liczby pracodawców Międzyzakładowego Pracowniczego Programu Emerytalnego, zrzeszającego już teraz 152 podmioty.

Wprowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych to bardzo duże wyzwanie zarówno dla instytucji finansowych, pracodawców, jak i samych pracowników. Posiadamy odpowiednie rozwiązania technologiczne, umożliwiające pełne wykorzystanie potencjału Pracowniczych Planów Kapitałowych oraz dedykowany zespół przygotowany do wsparcia Państwa na każdym etapie.

Serdecznie zachęcam do zapoznania się z naszą ofertą i nawiązania z nami współpracy.

**Z wyrazami szacunku**



**Prezes Zarządu BPS TFI S.A.**

# KIM JESTEŚMY?

## BPS TOWARZYSTWO FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH S.A. (BPS TFI)

Jesteśmy częścią Grupy Banku Polskiej Spółdzielczości S.A., zrzeszającej 326 Banków Spółdzielczych. Łączna ilość placówek bankowych (ponad 2,3 tysiąca) sprawia, że jesteśmy czołową grupą finansową w Polsce. Naszym jedynym akcjonariuszem jest Bank Polskiej Spółdzielczości S.A., oparty na polskim kapitale.

**10 lat**

### Wieloletnie doświadczenie

Prowadzimy działalność od 2010 roku.

Ponad  
**2,5**  
mld zł

Nasze aktywa w zarządzaniu przekroczyły już 2,5 mld zł.



### Ścisła współpraca ze środowiskiem spółdzielczym

Jesteśmy największym TFI w Polsce, które swoje działania koncentruje na dostarczeniu kompleksowej oferty inwestycyjnej skierowanej do sektora spółdzielczego.

**PLN**

### 100% polskiego kapitału

Jesteśmy jedną z niewielu instytucji finansowych w Polsce opartą w 100% na polskim kapitale. Jesteśmy niezależni politycznie.



## DLACZEGO WARTO Z NAMI WSPÓŁPRACOWAĆ PRZY WDROŻENIU I OBSŁUDZE PPK?

0 zł

Brak opłat za zarządzanie  
do końca 2022 roku!



**!** Jako jedyni na rynku  
podjęliśmy decyzję,  
■ że nie będziemy  
pobierać opłaty za  
zarządzanie w PPK  
aż do końca 2022 roku!

**!** W ten sposób  
chcemy dać  
■ Państwu możliwość  
przetestowania naszej  
instytucji jako operatora  
PPK

**!** Jest to okres,  
w którym chcemy  
■ przekonać Państwa  
jakością obsługi oraz  
ponadprzeciętnymi  
wynikami naszych  
funduszy

**!** Po okresie  
promocyjnym,  
■ będziemy pobierać  
jedne z niższych opłat  
za zarządzanie na rynku,  
które będą rozpoczynać  
się już od 0,3% w skali  
roku

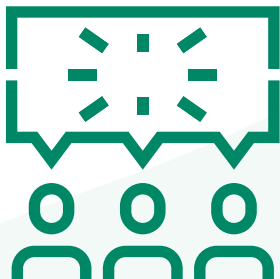
## DLACZEGO MY?



- W ciągu ostatnich pięciu lat otrzymaliśmy trzy statuetki Złotego Portfela za najlepszy wynik w grupie funduszy gotówkowych i pieniężnych. Staramy się, aby nasze wyniki nie tylko były dobre, ale przede wszystkim powtarzalne, co ma najistotniejsze znaczenie dla naszych Klientów.

152

- Prowadzimy największy w Polsce Międzyzakładowy Pracowniczy Program Emerytalny, do którego przystąpiło już ponad **152 pracodawców**. Z przyjemnością dzielimy się naszym doświadczeniem z firmami chcącymi zadbać o przyszłość emerytalną swoich pracowników, jednocześnie wyróżniając się na rynku pracy.



- Jesteśmy Towarzystwem opartym na polskim kapitale – naszym jedynym właścicielem jest Bank Polskiej Spółdzielczości S.A.

## CO CHCEMY PAŃSTWU ZAOFEROWAĆ?

! Otrzymają Państwo bezpłatną pomoc we wdrożeniu i obsłudze PPK

! Jeżeli znajdzie taka potrzeba, to będziemy trzymać Państwa za rękę na każdym etapie wdrożenia PPK w podmiocie zatrudniającym

! Do każdego podmiotu zostanie przyporządkowany nasz indywidualny ekspert ds. PPK

! Udostępnimy Państwu materiały, niezbędne na każdym etapie wdrażania PPK, m. in. dokumentację produktową czy formularze niezbędne do obsługi pracowników



Otrzymają Państwo **bezpłatny dostęp do narzędzi** ułatwiających obsługę PPK zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika



Dla pracodawcy proponujemy **bezpłatny dostęp do aplikacji PPK Service**, umożliwiającej zarządzanie programem po stronie pracodawcy oraz integrację z systemem kadrowo-płacowym



Dla pracownika proponujemy **bezpłatny dostęp do aplikacji STI24** – jednego z najlepszych systemów transakcyjnych na rynku, dostępnego 24 godziny na dobę, umożliwiającego m.in. podgląd aktualnego stanu oszczędności, czy składanie samodzielnie zleceń i dyspozycji w PPK

# CZYM SĄ PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE?

**Pracownicze Plany Kapitałowe** to powszechny i dobrowolny program oszczędnościowo-inwestycyjny umożliwiający gromadzenie środków dla **Pracowników przez: Pracodawcę, Państwo oraz Pracownika.**

## Wpłaty podstawowe – obligatoryjne

Wpłaty pracodawcy



1,5%

Wpłaty pracownika



2%\*

Dopłaty od Państwa



250 zł  
jednorazowo

240 zł rocznie

\*Jeżeli pracownik zarabia mniej niż 120% minimalnego wynagrodzenia, może obniżyć swoją składkę do 0,5%.

Wysokość wpłat liczona jest od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

Poza wpłatami podstawowymi zarówno pracownik, jak i pracodawca mogą dokonywać **wpłat dodatkowych**. Ich wysokość może być różnicowana w **zależności od np. „stażu pracy”**.

Wpłaty dodatkowe finansowane przez pracodawcę:

Mogą stanowić element systemu motywacyjnego pracowników

Są formą podwyższenia wynagrodzenia

## Maksymalna wartość wpłat dodatkowych

Wpłaty pracodawcy



2,5%

Wpłaty pracownika



2%



Warto pamiętać, że w ramach naszej umowy mogą Państwo dokonywać zamian/konwersji **bez opłat niezależnie od ich ilości!**



# KTO MOŻE PRZYSTĄPIĆ DO PPK?

Osoby zatrudnione minimum 3 miesiące (od daty podpisania umowy o prowadzenie), jeśli otrzymują wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

## W jaki sposób następuje zapisanie do PPK?

**18–55 lat**

Automatyczny zapis przez pracodawcę

**55–70 lat**

Na własny wniosek

**>70 lat**

Brak możliwości

### Jeżeli wycofamy środki po osiągnięciu 60 roku życia to:

1. Wpłaty pracodawcy oraz wpłaty pracownika zostaną zwolnione z podatku od zysków kapitałowych (tzw. Podatek Belki).  
Dzisiaj jeżeli zakładamy lokatę terminową w Banku to po jej zakończeniu Bank automatycznie odcina nam część zysków i przekazuje na rzecz Skarbu Państwa. W PPK jesteśmy zwolnieni z tego podatku, jeżeli nie wypłacimy naszych oszczędności przed 60 rokiem życia.
2. Wpłaty pracodawcy są zwolnione ze składek ZUS.
3. Zyskujemy dopłaty Skarbu Państwa w wysokości 250 zł, jako wpłata powitalna oraz 240 zł rocznie.

### Co się stanie jeżeli wycofamy środki przed 60 rokiem życia?

1. Otrzymamy wszystkie nasze wpłaty na konto. Jeżeli z tych wpłat zostaną wygenerowane jakieś zyski to automatycznie zostanie naliczony podatek od zysków kapitałowych (tzw. Podatek Belki).
2. Otrzymamy na nasze konto wszystkie wpłaty pracodawcy pomniejszone o Składki do ZUS, które nie były wcześniej naliczone oraz jeżeli wpłaty pracodawcy wygenerowały jakieś zyski to automatycznie zostanie naliczony podatek od zysków kapitałowych (tzw. Podatek Belki).
3. Całość dopłat Skarbu Państwa będziemy musieli zwrócić.

### Są dwa odstępstwa od powyższych zasad:

1. Jeżeli w trakcie naszego życia poważnie zachorujemy to możemy wypłacić 25% zgromadzonych środków (bez utraty wskazanych powyżej ulg podatkowych) zarówno od wpłat naszych, pracodawcy oraz Skarbu Państwa i przeznaczyć je na leczenie (rehabilitację) naszą lub naszych bliskich (dzieci, małżonka lub małżonki). Pobranych środków nie trzeba zwracać!
2. Jeżeli jesteśmy zainteresowani zakupem mieszkania, domu i brakuje nam na np. wkład własny to możemy wypłacić nawet 100% zgromadzonych środków (od wpłat pracodawcy, pracownika i Skarbu Państwa) o ile zwrócimy je w ciągu kolejnych 15 lat w całości.

### W jaki sposób wypłacamy środki z PPK?

Środki możemy wypłacić w dowolnym momencie. Jeżeli jednak chcemy zmaksymalizować korzyści wynikające z ustawy to po osiągnięciu 60 roku życia powinniśmy wypłacić 25% zgromadzonych środków, a pozostałą część będziemy otrzymywać w ratach miesięcznych przez 10 kolejnych lat. W innym wypadku będziemy musieli zapłacić zryczałtowany podatek dochodowy.



# NASZE FUNDUSZE CYKLU ŻYCIA

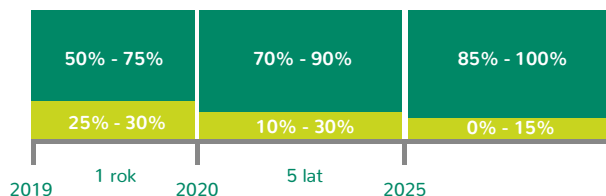
Na poczet Pracowniczych Planów Kapitałowych utworzyliśmy dedykowany fundusz BPS Emerytura Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty (BPS Emerytura SFIO), w ramach którego wyodrębniliśmy 8 wydzielonych subfunduszy zdefiniowanej daty (potocznie nazywanych również „cyklu życia”). Subfundusze zostały dopasowane do wieku uczestników PPK, dzięki czemu ich polityka inwestycyjna zmienia się co 5 lat, zgodnie z zasadą:

*„im starszy uczestnik tym przewaga lokat funduszu charakteryzujących się mniejszą zmiennością powinna być coraz większa”*

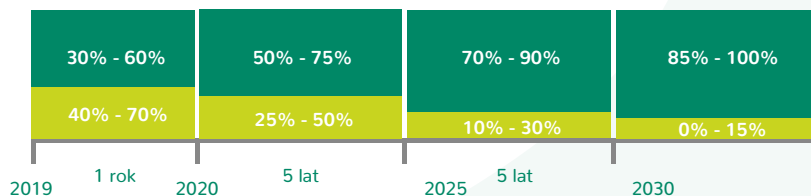
Przykładowa alokacja części udziałowej i części dłużnej w subfunduszach BPS Emerytura PPK przy rozpoczęciu działalności subfunduszy

■ część udziałowa (m.in. akcje) ■ część dłużna (m.in. obligacje)

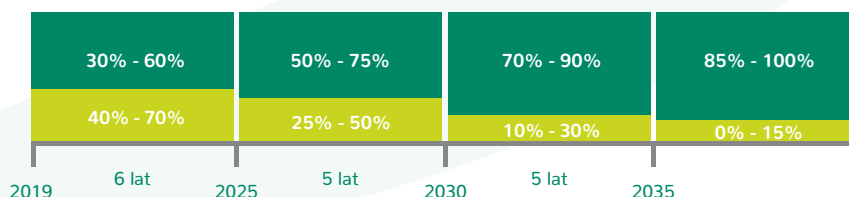
## 1. BPS EMERYTURA 2025 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1963-1967



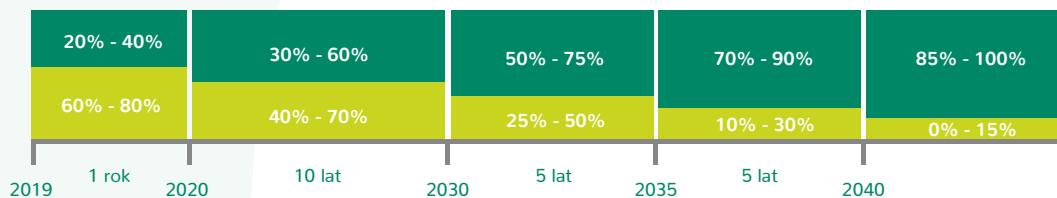
## 2. BPS EMERYTURA 2030 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1968-1972



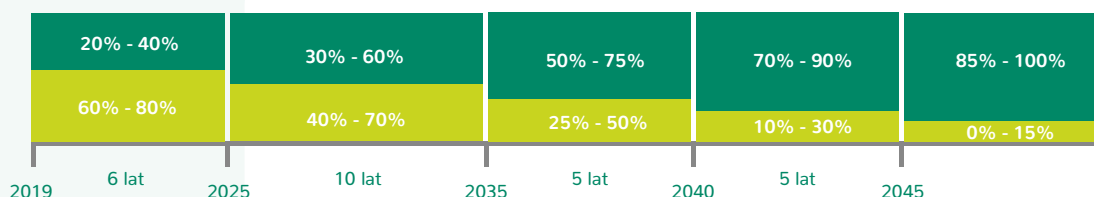
## 3. BPS EMERYTURA 2035 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1973-1977



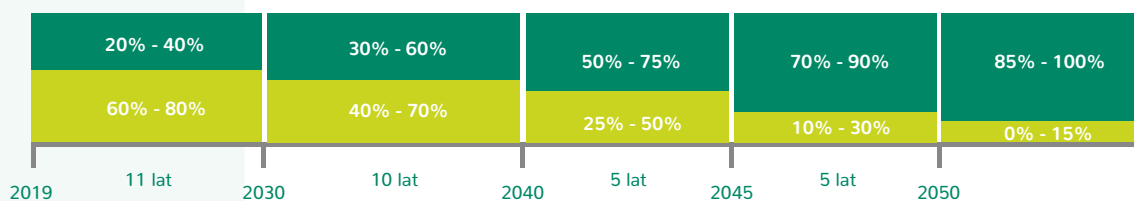
#### 4. BPS EMERYTURA 2040 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1978-1982



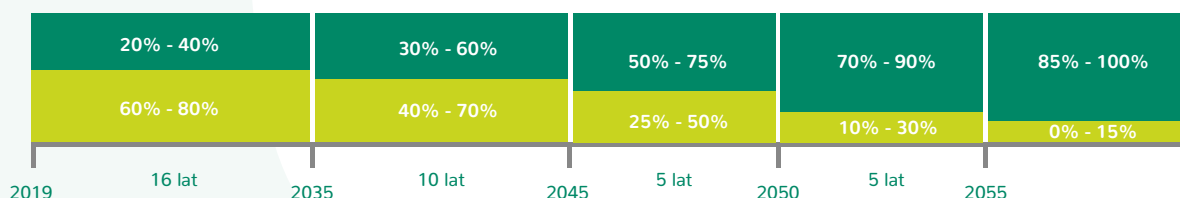
#### 5. BPS EMERYTURA 2045 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1983-1987



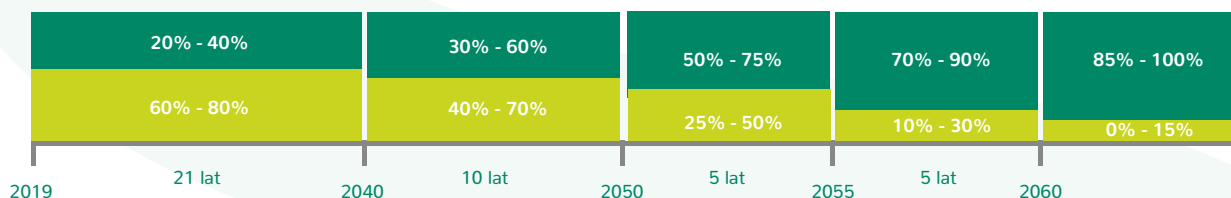
#### 6. BPS EMERYTURA 2050 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1988-1992



#### 7. BPS EMERYTURA 2055 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1993-1997



#### 8. BPS EMERYTURA 2060 Dedykowany dla osób urodzonych w latach: 1998-2002



Zasada działania PPK opiera się na automatycznym „przypisaniu” uczestnika według jego wieku do danego subfunduszu. Warto pamiętać, że w ramach naszej umowy mogą Państwo dokonywać zmian/konwersji bez opłat!

# CZY TO SIĘ OPŁACA?

## ZAŁOŻENIA

Wynagrodzenie brutto:

3 000 zł

Wiek przystąpienia do PPK:

30 lat

Wiek rozpoczęcia  
wypłat z PPK

60 lat

Wartość wpłat pracownika:

2%

Wartość wpłat pracodawcy:

1,5%

Średnia roczna stopa zwrotu:

3%

Roczny wzrost  
wynagrodzenia:

1%

## OSZCZĘDNOŚCI

25 045 zł

Tyle można zaoszczędzić zakładając samodzielne wpłaty bez PPK  
(2% wynagrodzenia) na np. konto oszczędnościowe

77 614 zł

Tyle można zaoszczędzić  
korzystając z PPK

## JAKIE OPŁATY PONOSI PRACODAWCA?

**Pracodawca z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych nie ponosi żadnych opłat!**

Uzupełnieniem naszej oferty są:

**Bezpłatny**

- dostęp do aplikacji PPK Serwis, umożliwiającej zarządzanie programem w przedsiębiorstwie oraz integrację z systemem kadrowo-płacowym,
- szkolenia dla pracowników zajmujących się PPK po stronie pracodawcy,
- materiały edukacyjne dla pracowników firmy.



JAKIE OPŁATY PONOSI UCZESTNIK PPK?

# PROMOCJA

wynagrodzenie za zarządzanie do  
30 czerwca 2022 roku wynosi:

0 zł



## JAKIE OPŁATY PONOSI UCZESTNIK PPK?

Opłaty za zarządzanie po okresie promocyjnym wyniosą:

Fundusz\Rok	Lipiec 2019 - Grudzień 2022	Styczeń 2023 - Grudzień 2024	Styczeń 2025 - Grudzień 2029	Styczeń 2030 - Grudzień 2034	Styczeń 2035 - Grudzień 2039	Styczeń 2040 - Grudzień 2044	Styczeń 2045 - Grudzień 2049	Styczeń 2050 - Grudzień 2054	Styczeń 2055 - Grudzień 2060
BPS Emerytura 2025 (1963 - 1967)	0%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2030 (1968 - 1972)	0%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2035 (1973 - 1977)	0%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2040 (1978 - 1982)	0%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2045 (1983 - 1987)	0%	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2050 (1988 - 1992)	0%	0,49%	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%	0,30%
BPS Emerytura 2055 (1993 - 1997)	0%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%	0,30%
BPS Emerytura 2060 (1998 - 2002)	0%	0,49%	0,49%	0,49%	0,49%	0,44%	0,44%	0,39%	0,39%

Opłata za wynik:

Fundusz może pobierać dodatkowe wynagrodzenie w wysokości **0,1%** od aktywów, jeżeli stopa zwrotu funduszu będzie dodatnia i przewyższy stopę referencyjną.

# JAK PRZYSTĄPIĆ DO PPK?

1

## WYBIERZ INSTYTUCJĘ FINANSOWĄ

Wyboru dokonaj w porozumieniu ze związkami zawodowymi lub reprezentacją pracowników.

2

## PODPISZ UMOWĘ O ZARZĄDZANIE

Umowę o Zarządzanie PPK z BPS TFI zawrzesz w pełni on-line bez konieczności wychodzenia z domu! Wejdź na stronę: [umowyppk.bpstfi.pl](http://umowyppk.bpstfi.pl) i wypełnij prosty formularz.

3

## ZALOGUJ SIĘ DO APLIKACJI PPK SERWIS

W ciągu 7 dni roboczych od wystania wniosku, osoby które zostały wskazane do obsługi PPK po stronie pracodawcy, otrzymają wiadomość powitalną na wskazany adres e-mail wraz z:

- Umową o Zarządzanie w wersji elektronicznej wraz z załącznikami
- Linkiem dostępowym do aplikacji PPK Serwis

Aplikacja służyć będzie do kompleksowej obsługi PPK po stronie pracodawcy. Za jej pośrednictwem m.in. zawrzesz Umowy o Prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz pracowników.

4

## POINFORMUJ PRACOWNIKÓW O WYBORZE BPS TFI JAKO INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ PPK

Niezbędne informacje, deklaracje i prezentacje znajdziesz w aplikacji PPK Serwis.

5

## ZAWRZYJ UMOWY O PROWADZENIE W IMIENIU I NA RZECZ PRACOWNIKÓW

- Zrobisz to za pomocą aplikacji PPK Serwis.
- Pamiętaj o ustawowych terminach na zawarcie Umów o Prowadzenie.
- Pracowników, którzy ukończyli 18, a nie ukończyli 55 roku życia zapisz automatycznie (o ile nie złożyli wcześniej deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK).
- Osoby, które ukończyły 55, a nie ukończyły 70 roku życia zapisz, jeżeli dostarczą wniosek o przystąpienie do PPK.

6

## ROZPOCZNIJ NALICZANIE I ODPROWADZANIE WPŁAT DO PPK

W aplikacji w łatwy sposób załączysz listę wpłat, którą wygeneruje Twój system kadrowo-płacowy. Wpłaty powinny być naliczone i pobrane od pierwszego wynagrodzenia wypłaconego po zawarciu Umów o Prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz pracowników. Wpłaty na rachunek funduszu należy dokonać do 15 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wypłacono wynagrodzenie.



## DEDYKOWANE ROZWIĄZANIA DLA PRACODAWCY I PRACOWNIKA

Dla większej wygody klientów proponujemy administrowanie PPK online.  
Zarówno pracodawca, jak i pracownik otrzymają  
dostęp do dedykowanych aplikacji:

### PPK Serwis – system do administrowania i zarządzania programem PPK przez pracodawcę:

- umożliwiający m.in. podpisanie stosownych umów oraz przyjmowanie dyspozycji pracowników,
- zintegrowany z systemami kadrowo-płacowymi,
- posiadający intuicyjny i łatwy w obsłudze interfejs.

### STI24 – jeden z najlepszych systemów transakcyjnych na rynku, dostępny 24 godziny na dobę, umożliwiający:

- podgląd aktualnego stanu oszczędności,
- składanie zleceń i dyspozycji dotyczących PPK (np. konwersja jednostek funduszu),
- aktualizowanie wybranych danych osobowych.

Nasz zespół specjalistów pomoże Ci  
na każdym etapie wdrażania i obsługi PPK!

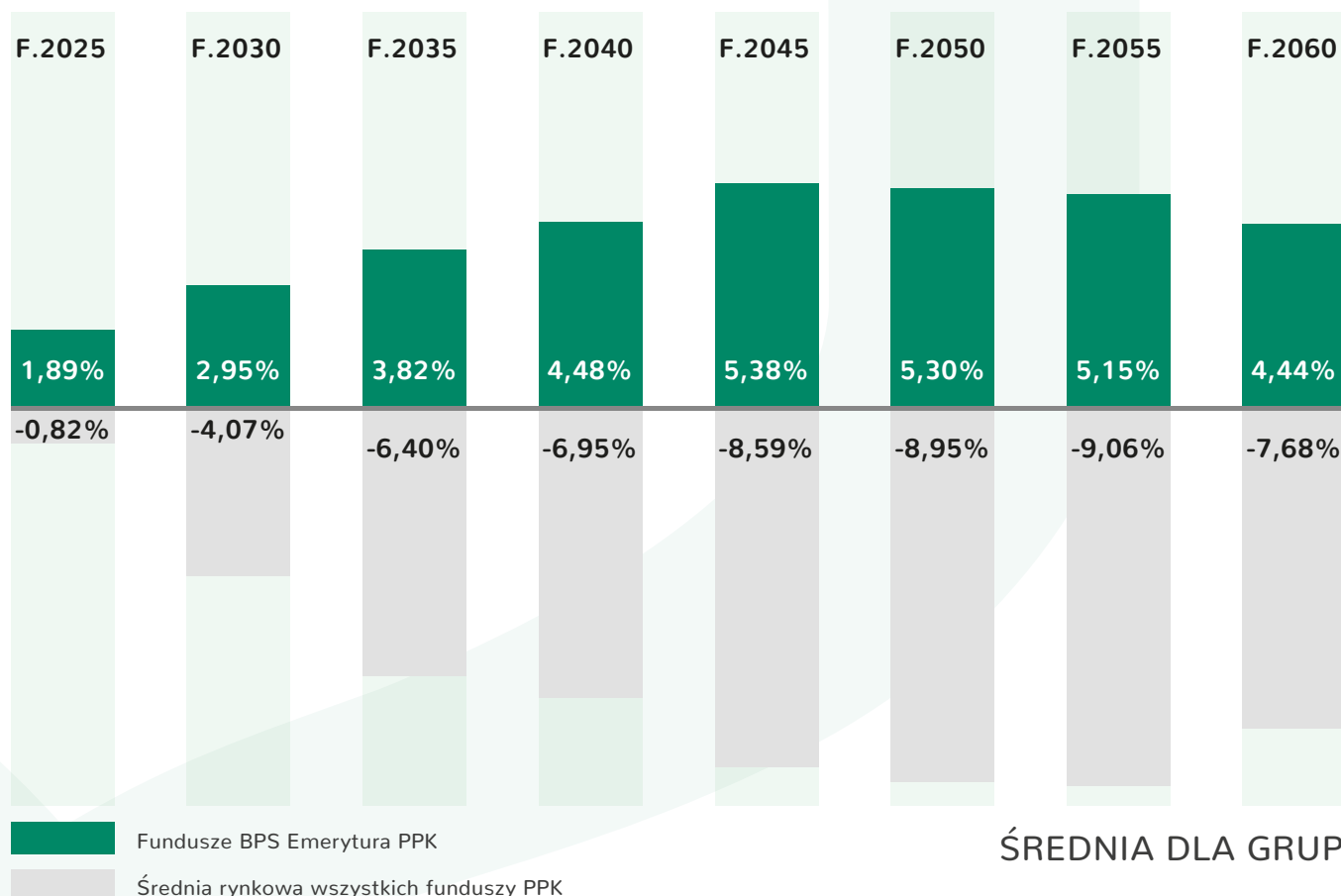


## JAK WYGLĄDAJĄ WYNIKI NASZYCH FUNDUSZY?

Zapewne zgodzą się Państwo, że mamy do czynienia z „nietypowym rokiem”. Koronawirus spowodował dosłowne zatrzymanie gospodarek na kilka miesięcy i potężne straty dla przedsiębiorców. Dlatego teoretycznie można przypuszczać, że wyniki funduszy również nie będą zbyt dobre.

Poniżej prezentujemy zatem wyniki naszych funduszy w okresie kulminacji paniki na rynkach, czyli pod koniec kwietnia 2020 roku. Jak widać wszystkie nasze fundusze wypracowały dodatnią stopę zwrotu! Na dodatek jest ona na tyle wysoka, że ciężko dzisiaj znaleźć nawet tak dobrze oprocentowaną lokatę. Jest to dowód, że funduszami można zarządzać bezpiecznie nawet w czasach ogromnej niepewności na rynkach finansowych. Zachęcamy też do odwiedzenia naszej strony [www.bpstfi.pl](http://www.bpstfi.pl) – znajdą Państwo tam aktualne wyniki naszych funduszy.

### FUNDUSZE BPS



Stopy zwrotu liczone są od momentu powstania funduszu (styczeń 2020).  
Dane na dzień 28.04.2020 r.

# DLACZEGO WARTO PRZYSTĄPIĆ DO PPK?



## To się po prostu opłaca!

Oszczędzając w PPK, otrzymujesz wsparcie zarówno ze strony pracodawcy jak i Państwa, dzięki czemu Twoje oszczędności rosną dużo szybciej niż przy samodzielnym oszczędzaniu.



## Brak opłat za zarządzanie do końca 2022 roku!

Jako jedyni na rynku, zdecydowaliśmy się nie pobierać opłaty za zarządzanie aż do końca 2022 roku, dzięki czemu Twoje oszczędności będą pracować jeszcze efektywniej! Dodatkowo możesz bezpłatnie zmieniać alokację środków między funduszami dowolną ilość razy w ciągu roku.



## Środki zgromadzone w PPK są Twoją prywatną własnością!

Środki zgromadzone w PPK nie są częścią systemu emerytalnego, a Twoją prywatną własnością i to Ty decydujesz kiedy, w jaki sposób i na co je przeznaczysz. Dodatkowo, jeżeli Ciebie zabraknie, to środki zostaną przekazane Twoim bliskim.



## Nie musisz oszczędzać, jeśli nie chcesz!

PPK jest programem dobrowolnym – W dowolnym momencie możesz zrezygnować z oszczędzania, bądź ponownie rozpocząć oszczędzanie środków.



## Środki możesz wypłacić w dowolnym momencie!

Oczywiście najkorzystniej wypłacić środki po ukończeniu 60 roku życia, jednak w przypadku nagłej potrzeby, możesz wypłacić środki w dowolnym momencie.



## PPK może być wsparciem przy zakupie nieruchomości czy w razie choroby.

Środki zgromadzone w PPK, przy spełnieniu kilku warunków, mogą służyć jako wkład własny przy zakupie nieruchomości lub pomóc Ci w przypadku poważnego zachorowania.



## Otrzymujesz dostęp do oszczędności 24/7

Oszczędności w PPK możesz na bieżąco monitorować oraz nimi zarządzać w serwisie STI24, do którego otrzymujesz bezpłatny dostęp.



## Otrzymujesz dodatkowe rabaty na nasze pozostałe produkty!

Będąc uczestnikiem PPK w BPS TFI dostajesz dodatkowe korzyści w postaci rabatów na inne nasze produkty:

- **100% rabat** w opłacie za otwarcie Indywidualnego Konta Zabezpieczenia Emerytalnego (**oszczędzasz 150 zł!**),
- **100% rabat** w opłatach manipulacyjnych za nabycie jednostek uczestnictwa naszych funduszy inwestycyjnych.

## NOTA PRAWNA PPK

Wartość aktywów netto subfunduszy funduszu BPS Emerytura PPK SFIO może cechować się dużą zmiennością ze względu na skład portfela inwestycyjnego. Fundusz może inwestować więcej niż 35% aktywów subfunduszy w papiery wartościowe emitowane, gwarantowane lub poręczane przez Skarb Państwa lub NBP. Dane finansowe subfunduszy, opis czynników ryzyka oraz informacje na temat uczestnictwa w subfunduszu znajdują się w prospekcie informacyjnym funduszu BPS Emerytura SFIO, dostępnym na [bpstfi.pl](http://bpstfi.pl). Fundusz nie gwarantuje realizacji założonego celu inwestycyjnego ani uzyskania określonego wyniku inwestycyjnego subfunduszy. Uczestnik musi liczyć się z możliwością utraty przynajmniej części wpłaconych środków. Przedstawione informacje nie stanowią oferty w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego i mają wyłącznie charakter informacyjny. BPS TFI S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Grzybowskiej 81, 00-844 Warszawa, zarejestrowane w Sądzie Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000303993, NIP 108-000-52-98, REGON 141339663, Kapitał zakładowy w wysokości 12 500 000 zł w całości opłacony. Materiały zamieszczone w niniejszej prezentacji są chronione prawem autorskim na podstawie przepisów ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2019r. poz.1231). Wszelkie prawa autorskie do materiałów zamieszczonych w niniejszym materiale przysługują wyłącznie BPS TFI S.A. BPS TFI S.A. działa na podstawie zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego i podlega jej nadzorowi.





## ZAPRASZAMY DO KONTAKTU



(+48) 22 57 81 469



ppk@bpstfi.pl



[www.bpstfi.pl/emerytury/ppk](http://www.bpstfi.pl/emerytury/ppk)



/bpstfi



/bps-tfi



/bpstfi